



# Memoria 2011

Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo de la  
Cámara de la Producción y del Comercio de Concepción



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
Concepción



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
de Concepción

## Indice General

Presentación .....	4
Honorable Consejo .....	6
Ejecutivos y Directivos Docentes .....	8
Misión y Objetivos .....	11
Dos Grandes Hitos Marcan Nuevamente la Historia Corporativa .....	13
- Apertura Institucional .....	16
- Movilizaciones Estudiantiles .....	40
Término del Año Escolar 2011 con Expectativas para el 2012 .....	47
Indicadores de Gestión. Cumplimiento de Metas .....	59
Nuestros Sello Distintivo. Dual, Emprendimiento e Inglés .....	68
Educación de Adultos. Participación en Programa de Nivelación de Estudios .....	75
Nuestro Personal. Hacia una Sana Convivencia .....	77
Agradecimientos .....	85



## Presentación

La Memoria que presentamos a continuación, tiene como objetivo integrar las diversas acciones realizadas por la Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo de la Cámara de la Producción y del Comercio de Concepción, durante el año 2011.

Un año que se inició lleno de optimismo, luego de un 2010 desolador, marcado por dos importantes acontecimientos, como lo fueron el terremoto del 27 de febrero y la muerte de uno de los principales gestores de la Corporación de Estudio, don Pedro Larrain Tobar (Q.E.P.D.), en septiembre. De igual manera, el 2011 quedará marcado en la historia de la Corporación de Estudio por dos grandes hitos: el inicio de una apertura institucional y las movilizaciones estudiantiles.

La difusión de la Corporación y la búsqueda de redes de apoyo destinadas a beneficiar a los más de 5 mil estudiantes que integran los cinco liceos técnico profesionales corporativos, fueron la base de esta apertura institucional, impulsada bajo los nuevos lineamientos del Consejo de la Corporación de Estudio, y el compromiso del Directorio de la Cámara de la Producción y del Comercio de Concepción A.G. Debido a este accionar se concretaron importantes logros, como la primera articulación académica, la integración de nuestros alumnos a programas de preparación para la Prueba de Selección Múltiple, PSU y el fomento de una formación artístico y cultural; así como también el fortalecimiento de los programas de emprendimiento a través de la adjudicación de fondos para la creación del "Centro de Emprendimiento e Innovación, CEI", además de otros grandes acuerdos con prestigiosas entidades educacionales y con organismos ligados al sector empresarial.

Paralelamente a las positivas acciones emprendidas, comenzó gestarse a nivel nacional, un nuevo movimiento estudiantil que implicó la toma de nuestros cinco liceos, y que, pese a que la Corporación mantuvo en todo momento una postura conciliadora y de integración, sin concebir jamás la fuerza como una aliada, las consecuencias de las tomas fueron devastadoras, con pérdidas cercanas a los 300 millones de pesos.

A pesar del difícil periodo, finalizamos el 2011 fortalecidos, con esperanza y optimismo. Fue así como luego de cerrar el año escolar, los docentes corporativos se abocaron a la tarea de una nueva planificación curricular. Además, se logró dar inicio a obras de emergencia en tres de nuestros liceos, en el marco de proyectos aprobados con fondos asignados en 2009 por el MINEDUC; y la pre adjudicación de proyectos en otros dos establecimientos. Motivo de orgullo fue también, la renovación de un nuevo periodo de administración de los establecimientos, esto luego de una positiva evaluación efectuada a la gestión de la Corporación por parte del MINEDUC.

En estos últimos dos años, la Corporación de Estudio, ha tenido que hacer frente a situaciones verdaderamente difíciles, algunas causadas por la propia naturaleza, y otras por la misma sociedad. Sin embargo, ninguna de ellas ha mermado la labor y el compromiso de formar jóvenes técnico profesionales, otorgándoles una educación de calidad y las herramientas necesarias para desempeñarse, no tan sólo, en el ámbito laboral, sino también, para la continuidad de estudios superiores.

Estamos orgullosos de los logros obtenidos, La etapa de apertura debe continuar y por ello forjaremos nuevas alianzas y fortaleceremos aún más los lazos que ya hemos estrechado, en beneficio de los más de 5 mil alumnos que cada año confían en nuestra institución.

El Consejo.



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
Concepción

**Honorable Consejo**



Memoria **2011**



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
de Concepción

## Consejo

### Presidente:

Alberto Gyhra Soto

---



### Vicepresidente:

Félix Maritano Segura

---



### Consejeros:

Rafael Maira Lamas

---



Jorge Porter Taschkewitz

---



Leoncio Toro Araya

---



Fernando Canessa Soto

---



*A partir de julio, asume como Consejero don Fernando Canessa Soto en reemplazo de don Fernando Prado Álvarez.*



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
Concepción

## Ejecutivos y Directivos Docentes

Memoria **2011**



■ Gerente General:	Andreina Borzone Tassara
■ Subgerente Técnico:	Miguel Ángel Henríquez Pacheco
■ Auditora:	Mabel Martínez Muñoz
■ Jefe Depto. Contabilidad:	Marina Moraga Ortiz
■ Jefe Depto. Personal:	Alicia Carvajal Fierro
■ Jefe Depto. Abastecimiento:	Benedicto Espinoza Muñoz
■ Jefe de Procedimientos y Gestión:	Luis Lagos Lizama
■ Jefe Depto. Informática:	Walter Orias Cabrera
■ Jefe Depto. Capacitación:	María Cecilia Gutiérrez Valenzuela
<hr/>	
■ Asesor Legal:	Gerardo Sandoval Gouët
<hr/>	
■ Periodista:	Verónica Gormaz Muñoz





Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
de Concepción

■ Directores Académicos:

Miguel Ángel Henríquez Pacheco  
Silvia Jerez Sepúlveda  
Ariel Cartes Cisternas  
Heraldo Henríquez Espejo  
Esberto Maza Lagos

■ Jefes Unidades Técnico Pedagógicas:

Luis Henríquez Guzmán  
Inés Cea García  
Guillermo Riffo Escalona  
Lucinda García Martínez  
Carlos Riffo Escalona  
Marta Hernández Soto

■ Jefes de Carreras:

Raquel Riquelme Caro  
Andrés Neira Urrutia  
Maria Lacoste Puga  
Luis Izquierdo Julio  
Esteban Crisosto Soto

■ Inspectores Generales:

Leopoldo Padilla Carrillo  
Marco Mendoza Silva  
Violeta Olavarría Bennett  
José Sepúlveda Araya  
Magdalena Acuña Casas

■ Directora Anglo Lab:

Regina Larrain Prat



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
Concepción

## Misión y Objetivos



Memoria **2011**



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
de Concepción

Acogiendo la iniciativa de la autoridad, que en el año 1987 realizó un sistemático esfuerzo por poner en manos del sector privado, empresas y sistemas que se mantenían bajo su tutela, la Cámara de la Producción y del Comercio de Concepción, A.G., hizo suyo el desafío implícito y creó la Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo de la Cámara de la Producción y del Comercio de Concepción, para cumplir con el objetivo de administrar cinco liceos técnico profesionales de la región -los liceos comerciales Enrique Oyarzún Mondaca, INSUCO, y Femenino de Concepción, INCOFE; y los liceos industriales de Concepción, Tomé y Fundación Federico W. Schwager-, labor que cumple hasta el día de hoy.

## Misión

Contribuir al desarrollo económico, social y cultural del país, facilitando la formación de profesionales eficientes, desarrollando programas de capacitación que permitan elevar la calidad del desempeño laboral de los trabajadores y promoviendo actividades culturales que incentiven la participación de la comunidad hacia una mejor calidad de vida.

## Objetivos

Contribuir al mejoramiento de la educación y la capacitación:

Volcando la experiencia administrativa del sector privado, poniéndola al servicio del proceso educativo, procurando una eficiente utilización de los recursos.

Incorporando los avances tecnológicos existentes, a una enseñanza técnico profesional suficientemente modernizada.

Orientando y encauzando la labor de la enseñanza y capacitación técnico profesional hacia las verdaderas posibilidades de empleo de los nuevos profesionales y desarrollo del sector productivo nacional.



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
Concepción

## **Dos Grandes Hitos Marcan Nuevamente la Historia Corporativa**

Apertura Institucional

Movilizaciones Estudiantiles

Memoria **2011**



## Inicio Año Escolar 2011

Con gran optimismo se inició el año escolar 2011, coincidiendo con el comienzo de un nuevo ciclo de apertura institucional.

Es así como el inicio del año escolar se oficializó con la Ceremonia de Inauguración del Año Escolar, oportunidad en la que se incluyó la Clase Inaugural "Cultura y Seguridad en la Sociedad Chilena", expuesta por el Gerente Zonal Sur de la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS, don Pedro Ramírez Glade.

Esta importante ocasión fue además, escenario de diversas premiaciones:

### Reconocimiento a sus Trabajadores

46 trabajadores, incluidos docentes y asistentes de la educación, recibieron un merecido reconocimiento por su destacado desempeño laboral durante 2010.



Reconocimiento a Trabajadores con Calificación de Excelencia en 2010



## Premiación a Alumnos Ganadores CEFE 2010

Los estudiantes ganadores del Concurso CEFE 2010, Lisando Mella Quiroga, Ricardo Quilodrán Ahumada y Ángel Muñoz Sandoval, del Liceo Industrial de Concepción, recibieron el "Premio Pedro Larrain Tobar" por su "Proyecto Manga Corta", destinado a la impresión de poleras. El premio consiste en un millón de pesos, así como también todo el apoyo necesario para la formación de una microempresa.



Premiación Alumnos Ganadores CEFE 2010

## Distinción a Asociación Chilena de Seguridad, ACHS

El constante apoyo y colaboración como empresa pionera en el programa dual, fue motivo para efectuar un merecido reconocimiento a la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS; galardón que fue entregado por el Presidente de la Corporación de Estudio, Alberto Gyhra Soto al Gerente Zonal Sur de la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS, Pedro Ramírez Glade.





El Año Escolar 2011, se inició también con reconocimiento a alumnos.

## Cuadro de Honor

La formación de jóvenes integrales es parte de los objetivos de la Corporación de Estudio y como una forma de incentivar a ello, es que ha institucionalizado el Cuadro de Honor, fotografía que integran aquellos estudiantes que han alcanzado sus logros tanto en lo académico como en actividades extraescolares, siendo un testimonio real, el que es exhibido en los cinco establecimientos corporativos.



A través de un desayuno, realizado en forma simultánea en los cinco liceos, se efectuó un merecido reconocimiento a los estudiantes destacados, presentando el Cuadro de Honor 2011, con fotografías de alumnos que se distinguieron en el año 2010, el que a partir de ese momento, se exhibe en cada uno de los establecimientos. A su vez, los alumnos del Cuadro de Honor 2009, pasaron a integrar el Registro Histórico de la Corporación.



## Apertura Institucional

La apertura institucional se inicia a través de una fuerte campaña de difusión y la búsqueda de redes de apoyo.

Este proceso se inició a fines de 2010, dando a conocer las grandes fortalezas de la Corporación, que otorgan un sello a cada uno de sus alumnos y egresados:

- La Educación Dual
- Los Programas de Emprendimiento, y
- El Laboratorio de Inglés, Anglo Lab

A su vez, durante 2011, en la medida en que se fueron concretando grandes acuerdos, éstos fueron difundidos ampliamente, como: la integración a la Red FORTECO, convenios con universidades e institutos profesionales, entre otros.

Cabe destacar que esta apertura institucional se realizó con lineamientos del Consejo de la Corporación de Estudio y la participación y compromiso del Directorio de la Cámara de la Producción y del Comercio de Concepción A.G., llevándose a cabo, además de una amplia difusión, reuniones y exposiciones ante distintas organizaciones, de las cuales surgieron compromisos, que tras un trabajo conjunto se tradujeron en grandes acuerdos.





## Alianza con Instituto Profesional Virginio Gómez

### CON INSTITUTO PROFESIONAL VIRGINIO GÓMEZ

#### COMPROMISOS

- Proceso de Articulación

#### LOGROS 2011

- Firma primer Convenio de Articulación a fines de abril de 2011, con becas al 10% de alumnos provenientes de Liceos de la Corporación de Estudio

### Firma Primer Convenio de Articulación con Instituto Profesional Virginio Gómez, Abril 2011





Asistentes en Ceremonia Firma del Convenio



**Año 2012**

**Instituto  
Profesional  
Virginio Gómez**

- Convenio de Articulación
- Becas al 10% de los egresados de la Corporación
- Asesoría en proceso de reestructuración del Anglo Lab de la Corporación, con miras a una Certificación Internacional



## Alianza con Colegio Concepción San Pedro

CON COLEGIO CONCEPCIÓN SAN PEDRO	
COMPROMISOS	LOGROS 2011
<ul style="list-style-type: none"><li>• Asesoría en metodología y estrategias a Directores Académicos de la Corporación, para el mejoramiento de resultados pedagógicos.</li><li>• Otorgamiento de cupos en talleres de PSU a alumnos de la Corporación</li><li>• Otorgamiento de cupos en cursos de capacitación a docentes de la Corporación</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Realización Talleres de análisis de resultados SIMCE 2010, con docentes de los cinco liceos, de Matemáticas, Lenguaje e Inglés, acogiendo sugerencias. De cada uno de ellos, se concluyó un Plan de Mejora y Compromiso Individual de los Docentes para Mejoramiento de Resultados</li><li>• Entrega de 5 becas a alumnos para participación en Taller PSU. Un alumno por liceo en talleres que se realizaron los días sábados en Colegio Concepción</li><li>• Participación de Docentes en Cursos de Capacitación del Colegio Concepción</li></ul>



### Año 2012

**Colegio Concepción San Pedro**

- Tres de los cinco alumnos becados en 2011 continúan estudios universitarios
- Aumento de 5 a 10 Becas en "Programa Camino a la Universidad". Preparación para la PSU. Primer y segundo semestre, desde el mes de abril





## Alianza con Universidad San Sebastián

### CON UNIVERSIDAD SAN SEBASTIÁN

#### COMPROMISOS

- Apoyo a alumnos, para rendición de PSU

#### LOGROS 2011

- Firma de Convenio, Programa de Reforzamiento de Matemática para la PSU, dirigido a 54 alumnos de la Corporación
- 34 egresados continúan estudios superiores, 22 de ellos en Universidades

### Firma de Convenio con Universidad San Sebastián, Agosto 2011





Alumnos en Taller de Reforzamiento de Matemática



## Año 2012

**Universidad  
San Sebastián**

- 34 alumnos que participaron en Taller de Reforzamiento de Matemática el año 2011, continúan estudios superiores. 22 de ellos lo hacen en Universidades
- Nuevo Convenio Programa de Reforzamiento de Matemática para la PSU, para 100 alumnos, a partir de agosto
- Firma de Convenio de Colaboración Mutua en distintos ámbitos: Programas de Emprendimiento, Innovación y Liderazgo, entre otros



## Alianza con Universidad Católica de la Santísima Concepción

CON UNIVERSIDAD CATÓLICA DE LA SANTÍSIMA CONCEPCIÓN

### COMPROMISOS

- Apoyo mutuo a actividades de extensión, artísticas y culturales, a través de la D.E.A.C.– U.C.

### LOGROS 2011

- Firma Primer Acuerdo de Apoyo Mutuo en actividades de extensión, artísticas y culturales, el 21 de diciembre de 2011

Firma Primer Acuerdo de Apoyo Mutuo con Universidad Católica de la Santísima Concepción, Diciembre 2011





Primer Acuerdo de Apoyo Mutuo en Actividades Artísticas y Culturales



## Año 2012

Universidad Católica  
de la Santísima  
Concepción

- Acuerdo de Apoyo Mutuo en Actividades de Extensión, artísticas y culturales
- Desarrollo Programa 2012, Actividades Artísticas Culturales en cada uno de los Liceos



## Alianza con Universidad Tecnológica de Chile, INACAP

### CON INACAP

#### COMPROMISOS

- Apoyo mutuo para el enriquecimiento de los programas innovadores de ambas instituciones
- Apoyo mutuo en materia de articulación de los programas técnicos, nivel medio y superior

#### LOGROS 2011

- Intercambio de experiencias innovadoras: Programas de Emprendimiento de la Corporación de Estudio Programa ALMA de INACAP
- Orientaciones para programas de estudio articulados Corporación-INACAP, a nivel medio y superior

### Año 2012



**INACAP**

- Firma de Primer Convenio de Colaboración Mutua
- Inicio Proceso de Articulación, Enseñanza Media-Superior, con Empresas Líderes en cada una de las especialidades y con visión de futuro
- Donación de INACAP a Corporación de Estudio, de 70 equipos computacionales





### Firma de Convenio Marco de Colaboración, 27 de marzo de 2012



Autoridades de la Corporación de Estudio, INACAP y  
Cámara de la Producción, junto a representantes de  
alumnos asistentes en ceremonia de firma de convenio



## Alianza con FORTECO

### CON FORTECO, COOPERACIÓN A LA FORMACIÓN TÉCNICA

#### COMPROMISOS

- Incorporación de la Corporación a Red FORTECO de EMASA-BOSCH

#### LOGROS 2011

- Firma de Acuerdo Marco, el 7 de julio de 2011
- Accesos gratuitos de docentes a 6 cursos del área automotriz con la más alta tecnología, dictados por importantes empresas adheridas a esta Red
- Incorporación de egresados de la especialidad de Mecánica Automotriz a Bolsa de Trabajo de FORTECO





### Reunión anual de evaluación FORTECO, DUOC San Joaquín, Diciembre 2011





Taller Automotriz, DUOC San Joaquín, Diciembre 2011



## Año 2012

**FORTECO**

- Acuerdo Marco FORTECO-Corporación de Estudio
- Participación de docentes en 6 cursos de capacitación 2011, organizados por importantes Empresas Automotrices integradas a FORTECO, y réplica de cada uno de los cursos según procedimiento, a todos los docentes de Mecánica Automotriz de la Corporación, permite transmisión de conocimientos avanzados y acordes a los avances tecnológicos a los alumnos que optan por dicha especialidad
- Participación de Docentes en Programa FORTECO 2012
- Egresados se Incorporan a Bolsa de Trabajo de FORTECO



## Alianza con INNOVA BIO BIO

### CON INNOVA BIO BIO

#### COMPROMISOS

- Apoyo a Programas de Emprendimiento de la Corporación

#### LOGROS 2011

- Participación de Directora Regional en Programas de Emprendimiento:  
En jurado selección proyecto ganador CEFE 2010  
En charla a estudiantes participantes en III Etapa del Programa Principios y Fundamentos de la Propiedad Privada y Libertad de Emprender
- Difusión Programas de Emprendimiento

Participación de Directora Regional INNOVA BIO BIO en Tercera Etapa del Programa Principios y Fundamentos de la Propiedad Privada y Libertad de Emprender





## En EXPOCFE 2010, alumnos exponen sus proyectos

Etapa previa para selección jurado



## Año 2012

**INNOVA BIO BIO**

- Participación de Directora Regional en Programas de Emprendimiento de la Corporación:  
En jurado selección proyecto ganador CEFE 2012  
En charla a estudiantes participantes en tercera etapa del Programa Principios y Fundamentos de la Propiedad Privada y Libertad de Emprender
- Difusión Programas de Emprendimiento



## Alianza con Fondo de Solidaridad e Inversión Social, FOSIS

### CON FOSIS

#### COMPROMISOS

- Participación en licitaciones para desarrollo de programas FOSIS
- Apoyo a Programas de Emprendimiento de la Corporación
- Difusión programas tendientes a un vínculo público-privado para enfrentar sectores de extrema pobreza

#### LOGROS 2011

- Inscripción de la Corporación como Unidad Ejecutora del FOSIS
- Participación de Director Regional en Programas de Emprendimiento  
En charla a estudiantes participantes en III Etapa del Programa Principios y Fundamentos de la Propiedad Privada y Libertad de Empezar
- Difusión de nuestros Programas de Emprendimiento
- Reunión privada de Director Nacional del FOSIS con autoridades de la Corporación y Empresarios, en junio de 2011

### Exposición a FOSIS sobre gestión de la Corporación de Estudio





Difusión Programas de Emprendimiento de la Corporación a Director Regional FOSIS

Participación de Director Regional FOSIS en Tercera Etapa del Programa Principios y Fundamentos de la Propiedad Privada y Libertad de Emprender







### Reunión con Director Nacional de FOSIS, en junio de 2011



Participan autoridades de la Corporación de Estudio y de la Cámara de la Producción

### Año 2012



**FOSIS**

- Unidad Ejecutora del FOSIS
- Participación de Director Regional en Programas de Emprendimiento de la Corporación:  
En charla a estudiantes participantes en tercera etapa del Programa Principios y Fundamentos de la Propiedad Privada y Libertad de Empezar
- Difusión de nuestros Programas de Emprendimiento



## Alianza con CORFO - INNOVA CHILE

### CON CORFO INNOVA CHILE

#### COMPROMISOS

- Difusión proyectos de la línea de programas de apoyo al entorno emprendedor
- Apoyo en la elaboración de proyectos

#### LOGROS 2011

- Adjudicación Proyecto "Centro de Emprendimiento e Innovación, C.E.I."
- Inicio Proyecto "C.E.I." Período de 20 meses, 2011-2013, con financiamiento cercano a los \$70.000.000.-



### Año 2012

**INNOVA CHILE**

- Desarrollo Proyecto "Centro de Emprendimiento e Innovación, C.E.I." Período 2011-2013 Con financiamiento de casi \$70.000.000.-



### “Centro de Emprendimiento e Innovación, CEI”



### ALIANZA CORFO-CORPORACIÓN DE ESTUDIO Lanzamiento del Proyecto C.E.I Club Concepción, 3 de mayo de 2012

Palabras del Director Regional  
de CORFO

Palabras del Presidente de la  
Corporación de Estudio



### Lanzamiento Proyecto Centro de Emprendimiento e Innovación, Mayo 2012





## Alianza con ENDEAVOR y Fundación Chile



Reunión con ENDEAVOR. Asiste además Directora Regional INNOVA BIO BIO y Director Provincial de Educación



**Año 2012**

**ENDEAVOR y  
Fundación Chile**

- Mayor Difusión de Programas de Emprendimiento



## Alianzas con Corporaciones Privadas Educativas Ligadas a Gremios Empresariales

CON CORPORACIONES PRIVADAS EDUCACIONALES LIGADAS A GREMIOS EMPRESARIALES, REGIDAS POR EL d.l 3166/80

### COMPROMISOS

- Aporte al mejoramiento de la ETP en liceos de administración delegada
- Intercambio de experiencias con otras Corporaciones Privadas

### LOGROS 2011

- Presentación de propuesta a Ministro de Educación, sobre nuevos convenios y mejoramiento de la ETP
- Acuerdos con gerentes de SNA EDUCA y de ASIMET

Visita de Directores Académicos Liceos Industriales de la Corporación a Liceo Chileno Alemán de ASIMET



Directores Académicos y Gerentes de ambas instituciones, en diciembre de 2011



Modernos Talleres y Laboratorios del Liceo Chileno Alemán



**Año 2012**

**Corporaciones Privadas  
Educativas ligadas a  
gremios empresariales**

**• Intercambio de  
experiencias  
innovadoras**



Este nuevo ciclo de apertura institucional permitió establecer importantes alianzas, gracias a las cuales se concretaron significativos acuerdos de colaboración mutua, que fortalecieron aún más la gestión de la Corporación.

Dicha colaboración mutua, ha permitido, en un muy corto plazo, fortalecer nuestro accionar en materia de emprendimiento, innovación, articulación, capacitación, formación, y actividades artísticas y culturales, entre otras, quedando de manifiesto que la apertura institucional fue acertada y, por tanto, se continuará en esta senda.





## Movilizaciones Estudiantiles

El primer semestre de 2011, finalizó con grandes logros como resultado de nuestra apertura institucional, acción que permitió vislumbrar y concretar nuevas alianzas.

Sin embargo, en forma paralela, se inició un fuerte movimiento estudiantil a nivel nacional, que no tardó en afectar a la Región del Bio Bio, instalándose en la contingencia regional por un largo periodo.

De esta manera, y a pesar de las diversas acciones conjuntas que impulsó la autoridad corporativa, luego de semanas de incertidumbre, los cinco liceos técnico profesionales fueron tomados, impidiendo con esto la continuidad en el normal desarrollo del año escolar 2011.

Sin lugar a dudas, los momentos más desalentadores se vivieron luego de ser devueltos los liceos, esto debido a las deplorables condiciones en las que quedaron, con pérdidas cuantiosas en infraestructura e implementación.



Las tomas de los cinco liceos implicaron pérdidas totales por: ..... \$ 298.341.345.-

En Liceo Comercial Enrique Oyarzún Mondaca: ..... \$ 174.906.630.-  
En Liceo Comercial Femenino de Concepción: ..... \$ 26.454.172.-  
En Liceo Industrial de Concepción: ..... \$ 50.021.075.-  
En Liceo Industrial de Tomé: ..... \$ 15.261.843.-  
En Liceo Industrial Fundación Federico W. Schwager: ..... \$ 31.697.625.-





## Toma del INCOFE



Bases militares frente Iloco, calle Heras



Desorden, TV monitor colgando y destrucción de equipos e instalaciones



Desordenamiento total de materiales y destrucción de documentos y escritorio



Desorden e instalación de material, destrucción de equipos e instalaciones de oficina sin inventario de materiales

Pérdidas: \$26.454.172.-

## Toma del INSUCO



Desordenamiento de papeles y caja fuerte, destrucción, desorden, material, muebles y falta de repuestos en Oficina Dirección Asesoria



Desorden, material, destrucción y falta de materiales en Bodega de Jefe Administrador



Desorden en papeles, desorden, material y destrucción de repuestos y repuestos de Bodega de JUNAEB



Desorden, material, destrucción y falta de materiales de oficina y muebles en Bodega Central de Abastecimiento Licon Corporación

Pérdidas: \$174.906.630.-



## Liceo Comercial INSUCO Símbolo de la destrucción a nivel nacional

Destrozos en duchas alumnas



Quemas, destrucción, rotura de vidrios y rasguños de paredes de Duchas Alumnas

Destrozos en Sala de Conferencias



Desorden, suciedad y destrucción de mobiliario en Sala de Reuniones del Departamento de Capacitación

## Toma del Liceo Industrial de Concepción



Desorden, suciedad y destrucción de mobiliario en Pasillo de Ingreso a Liceo



Desorden, suciedad y destrucción de mobiliario, herramientas y pastillas en Acceso Principal al Liceo



Destrucción de equipos computacionales, desorden y suciedad en Oficina de Jefe Administrativo



Laboratorio de Computación N° 2 sin proyector ni equipos computacionales

Pérdidas: \$50.021.075.-



## Toma del Liceo Industrial de Tomé



Destrucción de impresora y desorden en mesitas de biblioteca



Inundación, suciedad y desorden en laboratorio



Desordenamiento y destrucción del mesaje de cocina en Comedor de Profesores



Rayado en letters de fachada de escuela del Liceo Industrial de Tomé

Pérdidas: \$15.261.843.-

## Toma del Liceo Industrial de Schwager



Rayado en muro azules Bello Varones Primer Piso



Rotura de vidrios en puerta acceso a Liceo



Desorden y colapsos materiales en Oficina de Coordinación de Carreras



Destrucción y rayado en mobiliario de Comedor Profesor

Pérdidas: \$31.697.625.-



## Administración Central



No estuvo ajena a funas, destrozos y riesgos de toma de dependencias

## Destrozos en portón de acceso y ventanales





## Ante riesgos de toma de la Administración Central

Ingresando a Departamento de  
Computación desde Sala de Consejo



Rescatando servidor ubicado en  
Departamento de Computación



## La Corporación Nuevamente se Levanta

La primera semana de octubre, a pesar de la continuidad del movimiento estudiantil, comenzaron a ser devueltos los liceos y, con ello, la Corporación nuevamente se levanta. Lo hizo después de la catástrofe, en 2010, ante las vicisitudes de la naturaleza, y ahora en 2011, ante las vicisitudes de la sociedad. El daño causado fue superado gracias a la labor conjunta de Centros de Alumnos, de Centros de Padres y de Trabajadores.



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
Concepción

## Término del Año Escolar 2011 Con Expectativas para el 2012

Memoria **2011**



## Alumnos Terminan Año Escolar 2011

El proceso de tomas culminó con la entrega de los cinco liceos, junto a una exhaustiva evaluación de los daños causados. Las posteriores acciones se abocaron a hacer habitables nuevamente los establecimientos, a fin de poder finalizar, de la mejor manera, el año escolar.

La labor de apoyo de los docentes corporativos, fue fundamental para este objetivo, ya que permitió cerrar el año escolar 2011, el 31 de diciembre, luego de la presentación de una propuesta al Ministerio de Educación, enmarcada en el "Plan Salvemos el Año Escolar", referida a rendición de exámenes finales.

La evaluación normal del primer semestre y la asistencia sistemática de alumnos al programa dual, además del apoyo pedagógico a los estudiantes, a través de la página web, fueron puntos claves para la aprobación de la propuesta por parte del MINEDUC.

### ALUMNOS TERMINAN AÑO ESCOLAR 2011 31 de diciembre de 2011

- **En base a Propuesta presentada al MINEDUC, consistente en rendición Exámenes Finales**
- **Propuesta basada en:**
  - Evaluación normal del primer semestre
  - Asistencia normal de alumnos de terceros y cuartos años al programa de formación profesional dual
  - Apoyo pedagógico a alumnos, a través de página web: Replanificación de clases, pruebas de autoevaluación, guías de aprendizaje y otros...



## Docentes Terminan Año Escolar 2011

Asimismo y posteriormente al positivo cierre del año escolar 2011, marcado por el apoyo docente, los profesores se abocaron, los primeros días de enero, a elaborar la "Planificación Curricular Corporativa", considerada base para el inicio del año escolar 2012, la cual también acogió la Reforma Curricular del MINEDUC.

Esta Planificación Curricular, se realizó a través de talleres al interior de cada uno de los establecimientos y posteriormente mediante una instancia conjunta que reunió, por asignaturas, a todos los docentes de la Corporación.

**DOCENTES TERMINAN AÑO ESCOLAR 2011**  
**11 de enero de 2012**

- **Elaboración de Planificación Curricular Corporativa 2012, acogiendo Reforma Curricular del MINEDUC:**
  - Al interior de cada liceo, realización de Talleres con docentes de cada una de las asignaturas
  - A nivel corporativo, realización de Talleres con docentes de cada una de las asignaturas de los cinco liceos

**TALLERES DE PLANIFICACIÓN CURRICULAR 2012**  
**Enero 2012**

Taller de Planificación Curricular en Liceo



Inauguración Taller de Planificación Cinco Liceos







## Óptima Evaluación del MINEDUC

En 2011 el MINEDUC realizó una exhaustiva fiscalización a la Corporación a fin de:

- Cautelar el buen uso de los recursos y de los bienes entregados en administración delegada, de acuerdo al Manual de Procedimiento de mayo de 2010 y a la normativa establecida por la Contraloría General de la República.
- Revisar la documentación digital y documental para determinar la correcta inversión de los fondos concedidos y el cumplimiento de los objetivos pactados.

### Conclusiones de la Fiscalización

#### De la supervisión en terreno:

“En cada uno de los liceos se observa buen trabajo del equipo de la Corporación, como del equipo directivo del establecimiento. Se constata la existencia de buenos canales de información entre ambas instancias”.

#### De las remuneraciones y relaciones contractuales con trabajadores:

Calificación “Óptima” en cada uno de los liceos.

#### De los gastos:

Calificación “Óptima” en cada uno de los liceos.

#### Del control interno:

Calificación “Óptima” en cada uno de los liceos.

#### De los ingresos:

Calificación “Óptima” en cada uno de los liceos.

- De la supervisión en terreno, la infraestructura sólo se califica “Óptima” en el Liceo Comercial Femenino de Concepción y en el Liceo Industrial Fundación Federico W. Schwager.
- Se califica “Deficiente” en el Liceo Comercial Enrique Oyarzún Mondaca y el Liceo Industrial de Concepción.
- Se califica de “Regular” en el Liceo Industrial de Tomé.

El resultado óptimo de esta fiscalización determinó al MINEDUC, la renovación del convenio de administración con la Corporación, por un nuevo periodo de cinco años, 2012 - 2016.



## Se Inician Proyectos de Emergencia

A fines del 2011, con fondos asignados al término de 2009, comenzaron las obras de mejoras en infraestructura en el Liceo Comercial Enrique Oyarzún Mondaca, Liceo Comercial Femenino de Concepción y en el Liceo Industrial de Tomé.

A su vez, se presentaron las pre adjudicaciones de proyectos al MINEDUC para su aprobación, correspondientes al Liceo Industrial de Concepción y al Liceo Industrial Fundación Federico W. Schwager.

### A FINES DE 2011, CON FONDOS ASIGNADOS A FINES DE 2009

- **Se inician obras en:**
  - Liceo Comercial Enrique Oyarzún Mondaca de Concepción, INSUCO
  - Liceo Comercial Femenino de Concepción, INCOFE
  - Liceo Industrial de Tomé
- **Se presentan pre adjudicaciones de proyectos a MINEDUC, para su aprobación**
  - Liceo Industrial de Concepción
  - Liceo Industrial Fundación Federico W. Schwager



## Inicio de Obras en Liceo Comercial Enrique Oyarzún Mondaca de Concepción

### Liceo Comercial INSUCO

**\$185.000.000**

- Normalización del Sistema Eléctrico, Primer Piso y Subterráneo
- Habilitación Aulas Segundo Piso, lado Cochrane. Incluye Normalización Sistema Eléctrico

**Recursos Excedentes: \$27.568**

**Sin Recursos**

- Pintura General
- Habilitación Aulas Tercer Piso, lado Cochrane

### Habilitación Aulas Segundo Piso, lado Cochrane **\$132.775.707**

Inicio Obras



Avance Obras





## Pasillo Aulas

Inicio Obras



Avance Obras



## Normalización Sistema Eléctrico Primer Piso y Subterráneo \$52.196.725

Inicio Obras



Avance Obras





## Inicio de Obras en Liceo Comercial Femenino de Concepción

### Liceo Comercial INCOFE

$\$145.000.000 + 10\% = \$159.500.000$

- Reposición Cubiertas, Aleros y Tapacanes
- Retiro y Reposición de Ventanas. Reparación de Fisuras y Pintura

Otros por Aprobar con Recursos Excedentes:  
\$45.282.131

- Pintura Exterior
- Cambio de Ventanales
- Cierre perimetral

Retiro y Reposición de Ventanas. Reparación de Fisuras y Pintura  
\$71.686.167



Reposición Cubiertas, Aleros y Tapacanes en Bloques C y D  
\$42.531.702





## Inicio de Obras en Liceo Industrial de Tomé

### Liceo Industrial de Tomé

$\$132.600.000 + 10\% = \$145.860.000$

- Reparaciones Varias. Incluye Remodelación de Baños y Camarines Alumnos, Primer Piso
- Remodelación Baños de Internado

Otros por Aprobar con Recursos Excedentes:  
\$38.867.726

- Pintura Exterior del Establecimiento

Sin Recursos

- Normalización Sistema Eléctrico
- Reparaciones Varias Sector Internado donde se encuentra también Salón de Actos, Comedor y Sala de Juegos, entre otras Dependencias

### Reparaciones Varias \$93.509.220





### Reparaciones Varias

Incluye Remodelación de Baños y Camarines Alumnos, Primer Piso



### Remodelación Baños de Internado \$13.483.054





## Presentación a MINEDUC de Pre Adjudicación de Proyectos del Liceo Industrial de Concepción

El Liceo Industrial de Concepción, a comienzos del año escolar 2012, continúa funcionando en 16 salas de emergencia ubicadas en el patio del establecimiento, en espera de aprobación de pre adjudicación de proyectos presentada al Ministerio de Educación, en diciembre 2011.

### Liceo Industrial de Concepción

**\$185.000.000**

- Reposición de Cubiertas, Canaletas y Bajadas de Aguas Lluvias. Reparación de Pisos
- Reemplazo Luminarias en Taller

#### Otros por Aprobar con Recursos Excedentes

- A determinar según excedentes y múltiples prioridades, considerando deficiencia total de infraestructura.

Liceo Industrial de Concepción continúa funcionando en 16 salas de emergencia ubicadas en patio del establecimiento, en espera de aprobación pre adjudicación de proyectos presentada a MINEDUC en diciembre de 2011







## Presentación a MINEDUC Pre Adjudicación de Proyectos del Liceo Industrial Fundación Federico W. Schwager

El Liceo Industrial Fundación Federico W. Schwager, a inicios del año escolar 2012, sigue esperando la aprobación de proyectos y recursos, desde fines del 2009. La pre adjudicación de proyectos fue presentada a fines de diciembre 2011.

### Liceo Industrial de Schwager

**\$185.000.000.-**

- Reposición de Cubiertas, Canaletas y Bajadas de Aguas Lluvias. Reparación de pisos
- Reposición de Ventanas y Protecciones Metálicas y Pintura en nave principal
- Remodelación de Baños y Camarines. Reparaciones Varias

**Otros por aprobar con excedentes de recursos**

- A determinar según excedentes y múltiples prioridades, considerando deficiencia total de infraestructura.

Liceo Industrial de Schwager sigue esperando aprobación de proyectos y recursos de fines del 2009. Pre adjudicación de proyectos fue presentada a MINEDUC en diciembre de 2011





Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
Concepción

## Indicadores de Gestión

Cumplimiento de Metas

Memoria **2011**



## Matrícula

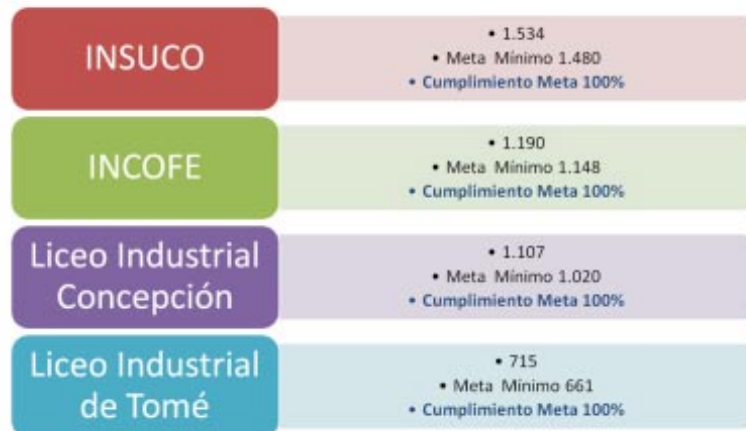
En cuatro liceos administrados por la Corporación de Estudio: Liceo Comercial Enrique Oyarzún Mondaca, Liceo Comercial Femenino de Concepción, Liceo Industrial de Concepción, y Liceo Industrial de Tomé, se mantuvo la matrícula mínima exigida por el Ministerio de Educación.

El Liceo Industrial Fundación Federico W. Schwager, si bien continuó con una disminución paulatina de matrícula; en 2011, logró revertir el descenso de matrícula de primeros años, cumpliendo con el compromiso asumido ante el Ministerio de Educación a fines de 2010.





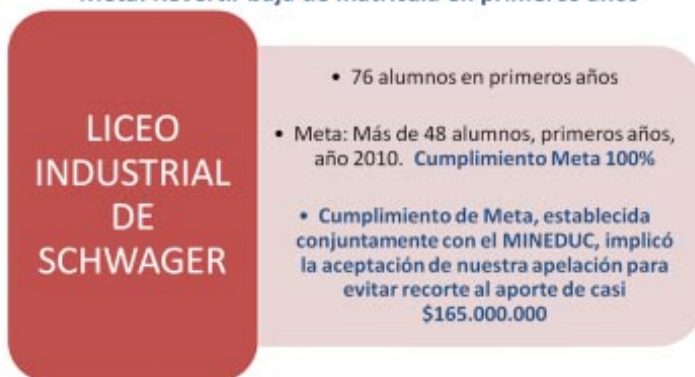
### MATRÍCULA PRIMEROS A CUARTOS AÑOS Meta: Mantener Matrícula Mínima Según Convenio



### MATRÍCULA PRIMEROS AÑOS LICEO INDUSTRIAL DE SCHWAGER

Matrícula Mínima Exigida por MINEDUC. 512 alumnos  
Matrícula 2011: 248

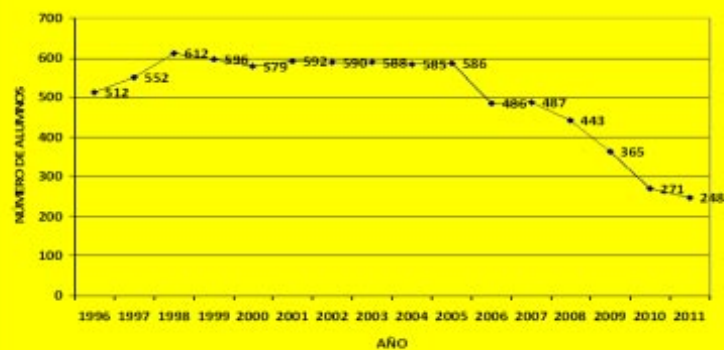
Meta: Revertir baja de matrícula en primeros años





Desde 1999, el Liceo Industrial de Schwager ha ido paulatinamente bajando su matrícula la que, desde 2008, repercute en el aporte fiscal. Por tratarse de **causas no atribuibles a la gestión del liceo**, según lo estipulado por el propio MINEDUC, apelaciones han sido aceptadas en los últimos tres años

#### MATRÍCULA AL 30 DE ABRIL LICEO INDUSTRIAL SCHWAGER



Las causas expuestas, **no atribuibles a la gestión del liceo**, fueron reconocidas por la entonces Subsecretaria de Educación, Sra. María Ariadna Hormkohl, mediante ORD. N°498 del 20/03/05:

**De carácter social**, en que se presentan migraciones importantes que causan disminución de los grupos etarios en edad escolar.

**De competitividad**, por cuanto la oferta educacional tanto para la Educación Media Científico Humanista como para la Educación Media Técnico Profesional, en las comunas de Coronel y Lota, se ha incrementado en una población escolar disminuida.

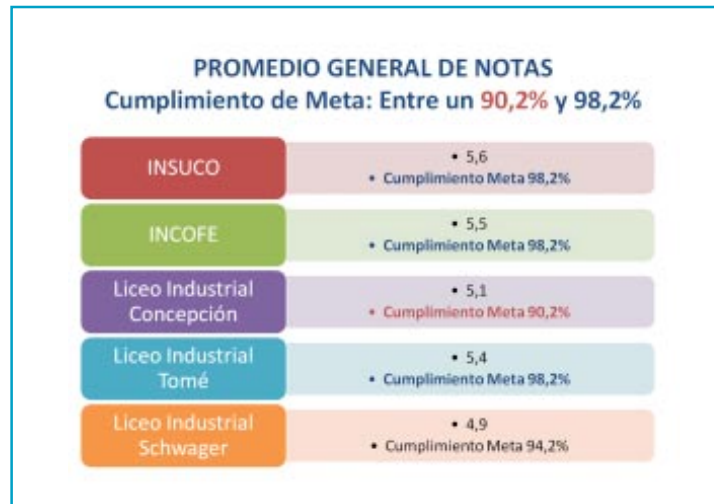
**De accesibilidad al establecimiento educacional**, en razón de que está emplazado en un lugar de difícil acceso y escasa locomoción que incide en la tasa de retiro de alumnos.



## Promedio General de Notas

El cumplimiento de metas referidas a subir el promedio general de notas, en relación al año anterior, fue afectado por las tomas estudiantiles.

El cumplimiento de metas se situó entre un 90.2% y un 98.2 %, siendo el Liceo Industrial de Concepción el más afectado.



## Tasa de Promoción

El cumplimiento de metas respecto a aumentar la tasa de promoción también fue afectado por las tomas estudiantiles, variando entre un 84.1% y un 98.9 %, siendo el más afectado el Liceo Industrial Fundación Federico W. Schwager.





## Tasa de Deserción y Retiro

El cumplimiento de metas respecto a disminuir la tasa de deserción y retiro, también fue afectado por las tomas estudiantiles, variando entre un 58,8% y un 100 %. El liceo más afectado en su tasa de deserción y retiro fue el Liceo Industrial de Concepción, con un cumplimiento de meta de sólo un 58,8 %.



## Tasa de Titulación

El cumplimiento de metas referidas a aumentar la tasa de titulación también fue afectado por las tomas estudiantiles, variando entre un 85,3% y un 100 %. El liceo más afectado en su tasa de titulación fue el Liceo Industrial Fundación Federico W. Schwager, con un cumplimiento de metas de sólo un 85,3%.





## Capacitación a los Trabajadores

Pese a la situación irregular del 2011, se dio cumplimiento en un 100 % a la meta en materia de capacitación a los trabajadores.

- Se destinaron \$ 36.167.876.-
- Participaron 666 trabajadores.
- Se desarrollaron 10.167 horas de capacitación.



Entre las acciones de capacitación que se efectuaron en 2011, se destacan:

- Talleres de planificación, talleres para el término del año escolar y talleres de análisis de resultados SIMCE 2010.
- Capacitación para normalización sistema de vigilancia de la Corporación.
- Capacitación de apoyo a labor educativa.
- Capacitación de apoyo a labor administrativa.





### Realización de Talleres de Planificación, Término del Año Escolar y Análisis de Resultados SIMCE

- La Planificación como Herramienta Fundamental para la Buena Enseñanza
- Planificación del Año Escolar
- Análisis Resultados SIMCE 2010, Matemática, Lenguaje e Inglés
- Trabajo en Equipo para Finalización Año Escolar



### Capacitación para Normalización Sistema Vigilancia

- Guardias de Seguridad OS-10
- Perfeccionamiento Guardias





### **Capacitación de Apoyo a la Labor Educativa**

- Estrategias para enfrentar alumnos con déficit de atención
- Estrategias de manejo de conductas agresivas en el aula
- Herramientas para la prevención del bullying
- Integración de la familia al proceso formativo
- Taller de prevención de delitos que afectan a la familia
- Liderazgo y trabajo en equipo en el aula
- Nuevos modelos didácticos para la enseñanza de las matemáticas
- Innovación pedagógica
- Introducción a la pizarra digital
- Introducción a la robótica
- Liderazgo y trabajo en equipo para paradocentes

### **Capacitación de Apoyo a la Labor Administrativa**

- Manejo del Sistema de Recursos Humanos SOFTLAND ERP
- Actualización D.L.825
- Actualización D.L.824
- Remuneraciones Docentes y Asistentes de la Educación
- Elaboración de Proyectos para Fondos Concursables
- Excel Básico-Intermedio
- Ceremonial y Protocolo



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
Concepción

## Nuestro Sello Distintivo

Dual, Emprendimiento e Inglés

Memoria **2011**



Aún cuando en 2011 se desarrollaron situaciones que afectaron directamente a los liceos de la Corporación de Estudio, lograron egresar 1.088 alumnos con el reconocido sello distintivo:

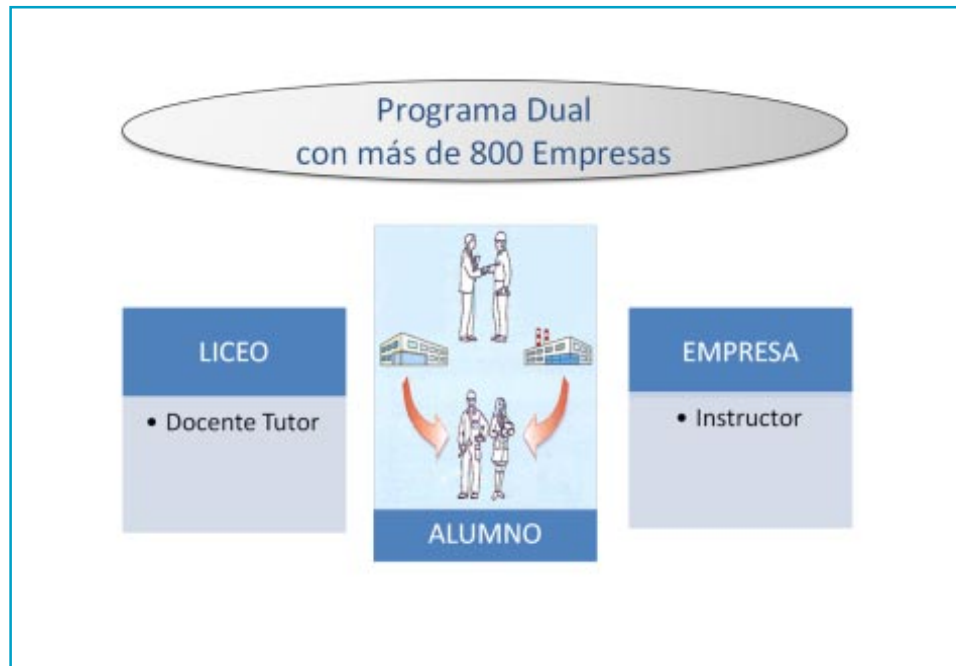


- Formación técnica profesional fortalecida con el programa de formación profesional dual.
- Fomento del espíritu emprendedor a través del desarrollo de programas de emprendimiento los que, readecuando su planificación, se desarrollaron casi normalmente.
- Fortalecimiento del idioma inglés a través del Anglo Lab, que fue levemente afectado por las tomas estudiantiles sólo en el Liceo Industrial de Tomé y en el Liceo Industrial Fundación Federico W. Schwager.



## Programa de Formación Profesional Dual

A fines del 2011 egresaron 999 jóvenes que desarrollaron su Programa de Formación Profesional Dual gracias a la colaboración de más de 800 empresas.





### Egresados del Programa Dual en 2011: 999

AÑO	N° EGRESADOS
1994	41
1995	101
1996	253
1997	313
1998	354
1999	380
2000	551
2001	654
2002	886
2003	1.067
2004	1.100
2005	1.021
2006	990
2007	1.074
2008	1.053
2009	928
2010	916
2011	999
<b>TOTAL EGRESADOS</b>	<b>12.681</b>



## Fomento al Espíritu Emprendedor

A través de:

- Programa “Principios y Fundamentos de la Propiedad Privada y Libertad de Emprender”.
- “Centro Estudiantil de Formación Empresarial, CEFE”.



A su vez, gracias al apoyo de la Corporación de Fomento a la Producción, CORFO, a través de la creación del “Centro de Emprendimiento e Innovación, CEI”, los programas de emprendimiento serán fortalecidos mediante nuevas acciones, desde fines de 2011 y hasta 2013.

Entre éstas se destacan:

- La creación de un Centro de Asesorías de Proyectos, destinado a apoyar a los egresados de la Corporación en la presentación de sus proyectos a distintos organismos, para su financiamiento y puesta en marcha.
- La integración del concepto de “Innovación” a los proyectos de emprendimiento.
- Capacitación a docentes, en materia de Emprendimiento e Innovación.



## Fortalecimiento del Idioma Inglés

- El Laboratorio de Inglés Anglo Lab atendió a un total de 614 alumnos en sus sedes de Concepción, Schwager y Tomé.
- Se trazaron las primeras líneas para una reestructuración del Anglo Lab, con miras a una Certificación Internacional.
- Alumno ganador del Anglo Award 2010, viajó a Boston a mediados de junio de 2011.

### Anglo Lab



Anglo Lab Concepción funcionó normalmente

Anglo Lab de Tomé y Anglo Lab de Schwager afectados por tomas

614 alumnos integraron el Anglo Lab 2011

Se suspende otorgamiento Anglo Award 2011

En julio 2011 viaja a Boston Alumno Anglo Award 2010

### Desayuno de Despedida, Alumno Ganador Anglo Award 2010 junio 2011

Sergio Cartes Caro, Alumno del Liceo Industrial de Tomé, recibe pasajes

Directores Académicos en desayuno de despedida a Sergio Cartes Caro







## Otras actividades que distinguen a los alumnos de la Corporación de Estudio

En 2011, producto de las movilizaciones estudiantiles y las tomas de los liceos, se vieron afectadas distintas actividades que también conforman el sello distintivo de los alumnos de la Corporación y que, por tanto, se retomarán en 2012.

- Megaeventos en el Parque Recreativo y Deportivo del Liceo Industrial de Tomé.
- Certificación Medioambiental.
- Desarrollo de Campaña Solidaria.



### Campaña Solidaria Interrumpida por Movilizaciones Estudiantiles

- Campaña Solidaria Corporativa, con los cinco Centros de Alumnos, no se pudo realizar por movilizaciones estudiantiles
- No obstante lo anterior, cada liceo realizó su propia Campaña Solidaria con motivo de su Aniversario



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
Concepción

## Educación de Adultos

Participación en  
Programa de Nivelación de Estudios

Memoria **2011**



## Participación en Programas de Nivelación de Estudios

En 2011 culminó el programa COHORTE 2010- 2011 iniciado con 326 alumnos.

A su vez, en 2011, la Corporación presentó propuestas al MINEDUC, siendo adjudicados nuevos cupos en los programas COHORTE 2011- 2012 y COHORTE 2012. Es así como el primero se inició en diciembre de 2011, con 207 alumnos, en tanto el programa 2012 comenzó en marzo de dicho año, con 212 alumnos.





Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
Concepción

## Nuestro Personal

Hacia una Sana Convivencia

Memoria **2011**



**TOTAL DIRECTIVOS DOCENTES: 21**  
**TOTAL HORAS DIRECTIVOS DOCENTES: 880**

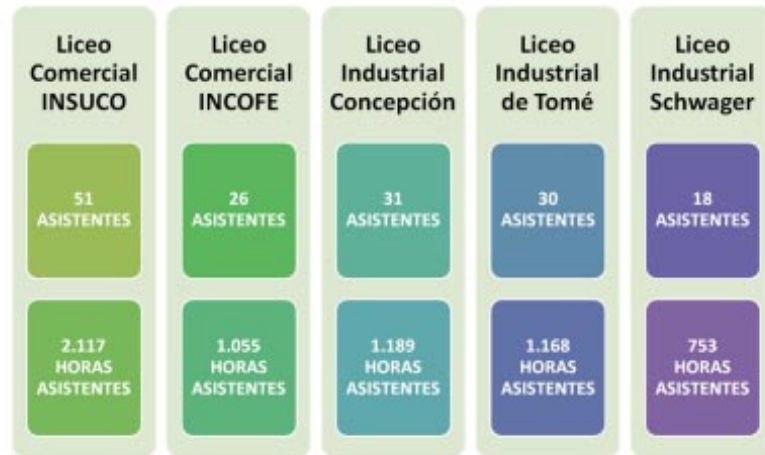
Liceo Comercial INSUCO	Liceo Comercial INCOFE	Liceo Industrial Concepción	Liceo Industrial Tomé	Liceo Industrial Schwager
4 DIRECTIVOS	4 DIRECTIVOS	4 DIRECTIVOS	5 DIRECTIVOS	4 DIRECTIVOS
176 HORAS DIRECTIVOS	176 HORAS DIRECTIVOS	176 HORAS DIRECTIVOS	176 HORAS DIRECTIVOS	176 HORAS DIRECTIVOS

**TOTAL DOCENTES: 203**  
**TOTAL HORAS DOCENTES: 7.104**

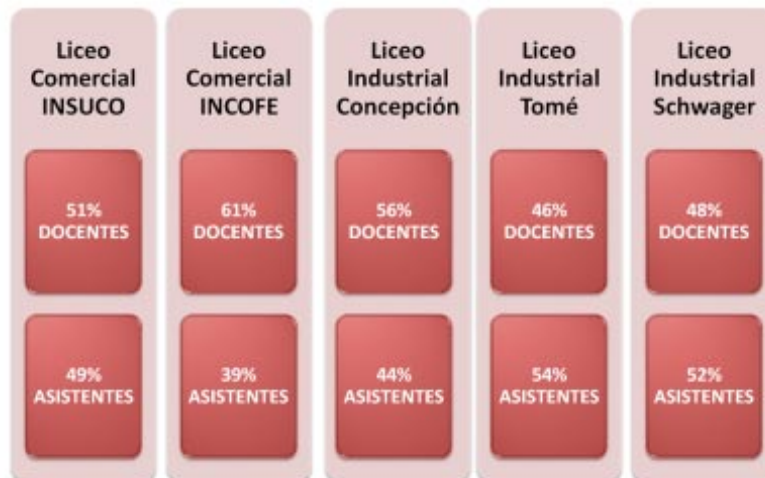
Liceo Comercial INSUCO	Liceo Comercial INCOFE	Liceo Industrial Concepción	Liceo Industrial Tomé	Liceo Industrial Schwager
61 DOCENTES	44 DOCENTES	51 DOCENTES	29 DOCENTES	18 DOCENTES
2.211 HORAS DOCENTES	1.677 HORAS DOCENTES	1.508 HORAS DOCENTES	1.012 HORAS DOCENTES	696 HORAS DOCENTES



**TOTAL ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN: 156**  
**TOTAL HORAS ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN: 6.282**



**% HORAS DOCENTES Y % HORAS ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN**





#### PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN CENTRAL: 30



GASTOS DE ADMINISTRACIÓN EN RELACIÓN A APOORTE FISCAL  
9,1%

#### ASPECTOS RELEVANTES EN LA ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL

- Realización de reuniones periódicas con todo el personal en cada uno de los liceos
- Realización de reuniones periódicas con Sindicatos y Representantes del Personal en cada uno de los Liceos
- Existencia de Manual de Calificaciones para evaluación anual del desempeño del personal
- Funcionamiento del Comité Bipartito de Capacitación para determinación del Programa de Capacitación
- Funcionamiento de los Comités Paritarios en cada uno de los establecimientos
- Instancias de participación al interior de cada liceo a través del Consejo de Administración, hoy denominado Consejo Escolar
- Bono aporte voluntario según contrato anual



### **Vigencia de Convenios Colectivos 2009-2013, con múltiples beneficios. Entre éstos:**

- Seguro de Salud Complementario con financiamiento compartido
- Renuncia voluntaria con derecho a indemnización, sujeta a ciertos requisitos
- Bono de ½ sueldo
- Distintos Bonos e Incentivos como: Bono Vacaciones de Invierno, Bono Día del Profesor, Bono Matrimonio, Bono Natalidad, Canasto Navideño, Bono de Emergencia, Estímulo a la Excelencia...
- Cancelación una vez al año, de tres días de licencia médica cuando ésta es menor a 11 días
- Entrega de implementos de trabajo y otros como: delantales, cotonas, zapatos de seguridad, uniformes secretarías, uniformes guardias...
- Distintas celebraciones que contribuyen a las buenas relaciones

### **Celebración Aniversarios Liceos**

**Aniversario Liceo Comercial  
INCOFE**

**Aniversario Liceo Industrial de  
Schwager**







## Celebración Día del Profesor

Presidente de la Corporación saluda a los  
docentes

Alejandro Weinstein, Secretario Ejecutivo de  
la ETP del MINEDUC, saluda a los docentes



## Celebración Día de la Secretaria

Almuerzo de camaradería

Instancia para compartir





## Navidad para Hijos de Trabajadores



Sin fiesta navideña, sólo regalos

## Paseos de Fin de Año. Enero de 2012

En Centro Vacacional Las Mellizas  
de Caja Compensación Los Andes

Centro Vacacional, movilización,  
desayuno y almuerzo gratuitos





## Vino de Honor al Término del Año Escolar. Enero de 2012

**Evaluación año 2011, Camaradería e  
Inicio Vacaciones de los Docentes**



**Animación de guitarrista de la  
U.C.S.C.**





Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
Concepción

## Agradecimientos



Memoria **2011**



## Agradecimientos

Al terminar de exponer las acciones desarrolladas durante el año 2011, se destacan los grandes logros alcanzados por la Corporación, muchos de ellos, son parte de los positivos resultados de la acertada etapa de apertura institucional, y toda la labor que ella significó, la cual ha permitido otorgar a los más de 5 mil alumnos corporativos, importantes beneficios para su formación técnico profesional.

De esta manera, y a pesar de las dificultades que se suscitaron durante el año, la Corporación salió a adelante, lo cual no hubiese sido posible sin el gran apoyo de todos quienes, de una u otra manera, conforman esta gran familia corporativa.

Agradecemos a nuestros alumnos, padres y apoderados, y en forma muy especial, a nuestro equipo humano compuesto por docentes y asistentes de la educación que se desempeñan en nuestras dependencias corporativas, cuyo apoyo y compromiso con la institución fue fundamental para este positivo recuento.

Debemos agradecer en forma muy especial a los empresarios de la región, quienes nos entregaron su continuo apoyo, principalmente a través del Programa de Formación Profesional Dual y de nuestros programas de emprendimiento. Este compromiso, de ya varios años, ha permitido que más de 25 mil egresados y cerca de 5 mil alumnos, que actualmente pertenecen a nuestros liceos, cuenten con el reconocido sello corporativo.

El aporte de nuestras autoridades regionales y del Ministerio de Educación, también fue primordial para desarrollar nuestra labor, y con quienes, en estos 25 años, hemos mantenido un diálogo abierto permitiendo el intercambio de opiniones y puntos de vista que enriquecen nuestro quehacer. Prueba de lo anterior, fue la positiva evaluación del MINEDUC a nuestra labor de administrar cinco establecimientos técnico profesionales, renovando el convenio de administración de éstos, por un nuevo periodo de cinco años.

Es importante destacar además, la disposición y el apoyo efectuado por los medios de comunicación, ya que a través de su labor informativa, han llevado las distintas acciones emprendidas por la Corporación a toda la comunidad, difundiendo nuestras diversas actividades centradas siempre en un objetivo común.

Sin lugar a dudas, valoramos y agradecemos infinitamente además, el compromiso y apoyo del Directorio de la Cámara de la Producción y del Comercio de Concepción A.G. aporte que ha contribuido en forma directa, en el logro de nuestras metas.



Corporación de Estudio, Capacitación y Empleo  
Cámara de la Producción y del Comercio  
de Concepción

Nuestro especial agradecimiento a la valiosa entrega y labor desarrollada por los miembros del Honorable Consejo de la Corporación de Estudio, quienes mantienen intacto su compromiso con los objetivos y lineamientos de nuestra organización, entregando irrestricto apoyo, de manera desinteresada, aportando su experiencia y entusiasmo en pro del proceso de formación de nuevas generaciones y al mejoramiento, cada vez más, de la enseñanza impartida en los liceos que administramos.

Extendemos nuestros agradecimientos a profesionales y ejecutivos que siempre están presentes y nos apoyan en múltiples actividades formadoras, a los amigos de los liceos corporativos que atendiendo a distintas invitaciones comparten con nosotros sus inquietudes; en fin, a todos quienes de muy variadas formas contribuyen al éxito de la tarea encomendada hace ya más de dos décadas.

Nuestro agradecimiento, muy especial, al apoyo brindado por todas las instituciones que han pasado a conformar nuestra red de alianzas. Para ellas, nuestro reconocimiento y gratitud por confiar en nuestra Corporación, permitiéndonos con esto establecer los nexos para llevar a cabo un trabajo conjunto, cuyos resultados se traducen en grandes y valiosísimos beneficios para nuestros estudiantes, los cuales, no cabe duda, se incrementarán en el tiempo a través de esfuerzo y apoyo mutuo.

Por último, reitero estos agradecimientos a todos quienes de una u otra forma están relacionados con la Corporación de Estudio, esta gran familia corporativa, que es capaz de hacer frente a los momentos difíciles y levantarse, teniendo la fuerza para seguir alcanzando sus metas, gracias a un trabajo mancomunado, en el cual cada uno de sus estamentos, ha sido fundamental.

Muchas gracias.

**ALBERTO GYHRA SOTO**  
PRESIDENTE